

Kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés szempontjai a Constantinum Katolikus Intézményben

1. Kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés megállapítható:

- a közoktatási intézmény bármely alkalmazottja részére
 - egy alkalomra, illetve meghatározott időre.
- 2 A meghatározott időre szóló kereset-kiegészítést havi rendszerességgel kell kifizetni. A havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítés egy tanítási évnél hosszabb időre nem szólhat, de több alkalommal is megállapítható.
- 3 Minden évben legalább 3 dolgozó részesül havi rendszerességgel kifizetett kiemelt munkavégzésért járó kereset – kiegészítésben. Ezen 3 főből
- 1 fő az, aki elnyeri az „Év pedagógusa” címet (ciklusonként)
 - 1 fő az, aki elnyeri az „Év technikai dolgozója” címet
 - 1 fő pedig az intézményvezető döntése alapján az igazgatótanács véleményének kikérése után részesül ezen juttatásban a „Constantinum Intézményért díj-ban”.
- 4 A kitüntető címekre javaslatlétellel bármely dolgozó élhet. A javaslatokat szövegesen indokolni kell, indoklás nélküli javaslatot nem fogadunk el. Javaslatot a Munkahelyi Tanács vezetője felé írásban, - vagy az igazgatótanácsa felé írásban - aki azt véleményeztetni köteles a Munkahelyi Tanács tagjaival, majd a javaslatokat továbbítja minden évben május 10-ig írásban a véleményekkel együtt az igazgatótanács felé. A Szülői Közösség és a Diákönkormányzat is véleményt nyilváníthat és leadhatja jelöltjeit a fenti időpontig az igazgatótanácsnak. A végső döntést az igazgató tanács hozza meg.

A kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés feltételei:

a.) a nem pedagógus munkakörbe foglalkoztatott dolgozók körében:

- önállóság a minőségi munkavégzésben, szakszerűség, határidők betartása
- együttműködési készség gyermekek, szülők felé, jó kapcsolat a munkatársakkal
- rendezvényeken (ünnepségek, évnyitó, évzáró, kiránduláson, szabadidős tevékenységekben, továbbképzéseken, szakmai, lelki napokon) való önkéntes részvétel (plusz feladatok vállalása)
- építő jellegű ötletek előterjesztése, megvalósítása
- új dolgozók beilleszkedésének segítése, közösségi életben javító szándékú, tevékeny részvétel
- nevelő-oktató munka eredményes végzésének elősegítése,
- a külső – belső környezet szépítése, dekorációk, tisztaság
- keresztény életvitellel azonosulás Példamutatás a beszéd, viselkedés, öltözködés, életmód, vallásgyakorlás területén(szentmise, szentségek, ismeretek szerzése)
- gyermekek létszámának gyarapítása a beiskolázási program sikeréért való tényleges tevékeny részvétel óvodától gimnáziumig.

b.) pedagógus munkakörben dolgozóknál:

a fenti szempontokon túl:

- tanulók, óvodások versenyekre való felkészítése,
- tanórák pontos kezdése, befejezése, szakmai igényesség (pl. szemléltetés, motiválás, differenciálás, nevelés, tudatos irányító, szervező tevékenység)
- adminisztrációs tevékenység maradéktalan megvalósítása
- pályázatokon való részvétel (írás, megvalósítás, elszámolás)

Megjegyzés:

A Minőségbiztosítási csoport összetételét a fenti díjak odaítélése nem módosítja.

A fenti szempontokat kell érvényesíteni a minőségi bérpótlék elosztásánál, valamint az adómentes (évi 3 alkalom) juttatás megállapításánál egyaránt.

Az éves mértéke: Mindenkor havi minőségbiztosítási összeg fizetendő ki szeptember 01-jétől következő év augusztus 31-ig, ha a munkaviszony folyamatosan fennáll, emlék plakett és oklevél.

A Constantinum Intézményért díj a mindenkor minőségbiztosítási díj kétszerese.